

<p>Vorab</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Teambezogener Kommunikationsprozess, z. B. im Rahmen eines Barcamps und eines netzbasierten Kommunikationsraumes im Learning Experience Ecosystem ▪ Erhebung der teambezogenen Ist- und Soll-Werte bzw. -Kompetenzen ▪ Auswertung der teambezogenen Werte im Vergleich zu den organisationalen Werten bzw. Kompetenzen ▪ Beratungsgespräch der Prozessbegleiter mit der jeweiligen Führungskraft
<p>Kickoff 1 Tag</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Begrüßung und Sensibilisierung durch die Führungskraft ▪ Impuls der Prozessbegleiter: Teambezogene Werte und Kompetenzen ▪ Impuls des Prozessbegleiters: Einführung in die Konzeption und Systeme des teambezogenen Werte- und Kompetenzmanagements ▪ Führungskraft: Verbindliche Aufgabenstellung für das Projektthema – Vorschlag für die Vorgehensweise ▪ Diskussion der Aufgabenstellung und ihrer Konsequenzen für die Teammitglieder – Formulierung überprüfbarer Ziele für den Prozess der Bearbeitung des Projektthemas ▪ Vereinbarung der Arbeitsaufträge: <ul style="list-style-type: none"> ○ Bearbeitungsprozess des Projektthemas auf Teamebene ○ Definition von Meilensteinen ○ Aufgabenverteilung ▪ Definition von „Spielregeln“ für die Bearbeitung der vereinbarten Arbeitsaufträge und verbindliche Vereinbarungen, z.B. wöchentliche Sprints, Jour-fixe Termine der Arbeitsgruppen, wöchentliches Projektstagebuch, Bildung einer Community of Practice, Dokumentation der Teilergebnisse im Netz.... ▪ Abschluss-Blitzlicht
<p>Mehrmals, jeweils c.a. vier Wochen Bearbeitungs- phase</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Bearbeitung der Arbeitsaufträge</i>: Spezifizierung bzw. Optimierung der Lösungsvorschläge für die Arbeitsaufträge ▪ <i>Community of Practice (Social Learning)</i>: Wöchentlicher Austausch des Erfahrungswissens aus der Bearbeitung der Arbeitsaufträge über das Projektstagebuch ▪ Flankierung durch Tandempartner und den Prozessbegleiter
<p>Workshops, jeweils 0,5 Tage</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reflexion der Selbstentwicklungsphase ▪ Bearbeitung offener Fragen aus den Projektstagebüchern ▪ Präsentation und Diskussion der jeweiligen Lösungsvorschläge ▪ Verbindliche Vereinbarungen

Abschluss- Workshop 1 Tag	<ul style="list-style-type: none">▪ Reflexion der Selbstentwicklungsphase▪ Bearbeitung offener Fragen aus den Projektstagebüchern▪ Präsentation und Diskussion der jeweiligen Lösungsvorschläge▪ Dokumentation der entwickelten Lösungen im Netz▪ Verbindliche Vereinbarungen zur Umsetzungsphase
Umsetzungs- phase	<ul style="list-style-type: none">▪ Selbstorganisierter Aufbau einer Community of Practice „Werte und Kompetenzen“ der Teammitglieder▪ Evtl. Workshop des Teams nach jeweils ca. einem Jahr, um die Werte- und Kompetenzentwicklung zu reflektieren und bei Bedarf weitere Maßnahmen im jeweiligen Team zu vereinbaren.▪ Evtl. Angebot eines Workshops für weitere Mitarbeiter in der Organisation, um über die Teamergebnisse zu reflektieren.