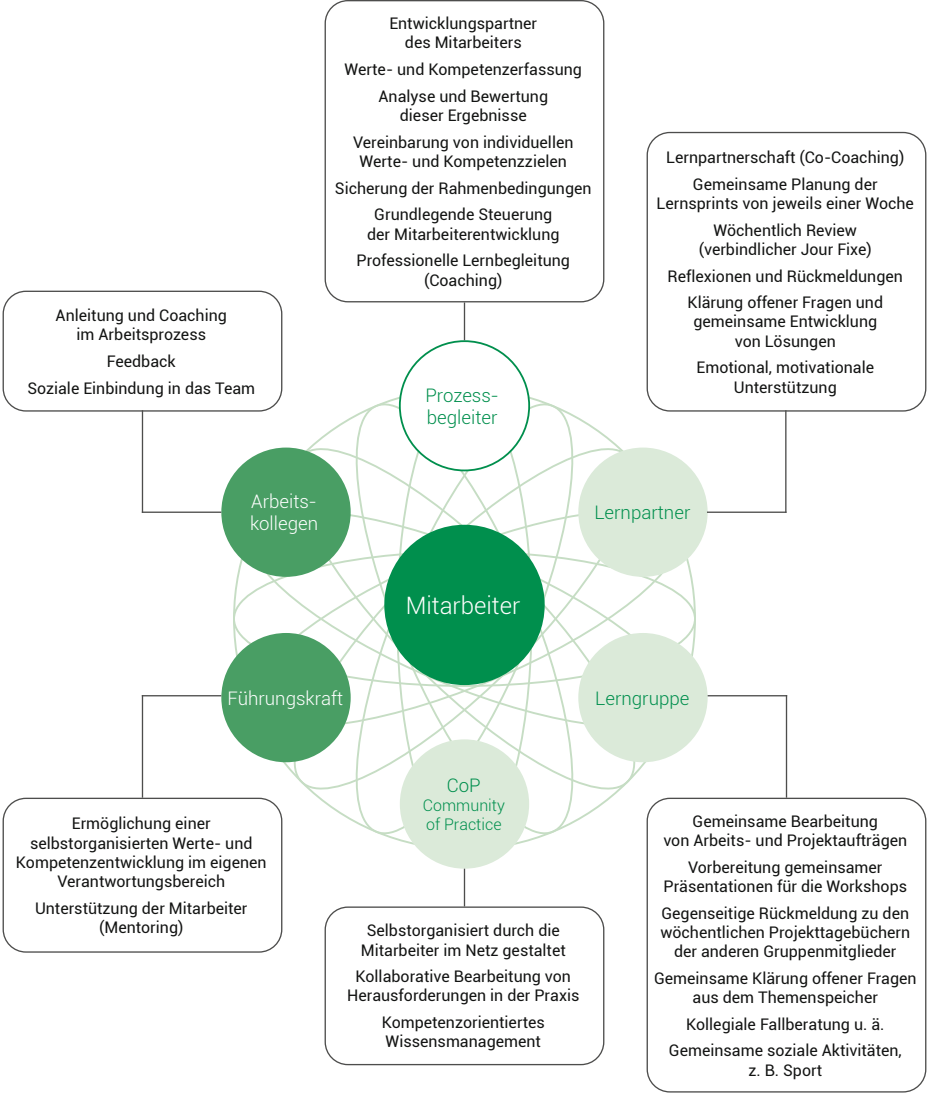
Entwicklungspartner des Mitarbeiters
Werte- und Kompetenzerfassung
Analyse und Bewertung dieser Ergebnisse
Vereinbarung von individuellen Werte- und Kompetenzzielen
Sicherung der Rahmenbedingungen
Grundlegende Steuerung der Mitarbeiterentwicklung
Professionelle Lernbegleitung (Coaching)
Lernpartnerschaft (Co-Coaching)
Gemeinsame Planung der Lernsprints von jeweils einer Woche
Wöchentlich Review (verbindlicher Jour Fixe)
Reflexionen und Rückmeldungen
Klärung offener Fragen und gemeinsame Entwicklung von Lösungen
Emotional, motivationale Unterstützung
Anleitung und Coaching im Arbeitsprozess
Feedback
Soziale Einbindung in das Team
Prozess-begleiter
Arbeits-kollegen
Lernpartner
Mitarbeiter
Führungskraft
Lerngruppe
CoP Community of Practice
Ermöglichung einer selbstorganisierten Werte- und Kompetenzentwicklung im eigenen Verantwortungsbereich
Unterstützung der Mitarbeiter (Mentoring)
Selbstorganisiert durch die Mitarbeiter im Netz gestaltet
Kollaborative Bearbeitung von Herausforderungen in der Praxis
Kompetenzorientiertes Wissensmanagement
Gemeinsame Bearbeitung von Arbeits- und Projektaufträgen
Vorbereitung gemeinsamer Präsentationen für die Workshops
Gegenseitige Rückmeldung zu den wöchentlichen Projekttagebüchern der anderen Gruppenmitglieder
Gemeinsame Klärung offener Fragen aus dem Themenspeicher
Kollegiale Fallberatung u. ä.
Gemeinsame soziale Aktivitäten, z. B. Sport