

# KOWEX® – Der neue Kompetenzatlas

16 statt 64 – konsequente, ganzheitliche Handlungsorientierung

Personale Kompetenzen		Aktivitätskompetenzen	
<p><b>Eigenverantwortliches Handeln</b> Handelt aus eigener Entscheidung verantwortlich, loyal sowie mit hoher Glaubwürdigkeit und orientiert sich dabei an den gemeinsamen Werten; überzeugt durch persönliche Stabilität und Authentizität.</p>	<p><b>Selbstorganisiertes Handeln</b> Gestaltet mit vollem Einsatz und kreativ vorbildlich sein eigenes Handeln, auch bei neuartigen Herausforderungen, ist offen für Veränderungen und nutzt die Chancen, kreative Prozesse zu fördern.</p>	<p><b>Entscheidungsorientiertes Handeln</b> Trifft Entscheidungen erkenntnismäßig sowie wertorientiert und gestaltet unter Nutzung der Handlungsspielräume seine Vorhaben auch bei äußeren und inneren Belastungen mit ausgeprägter Innovationsfreude.</p>	<p><b>Tatkräftiges Handeln</b> Handelt und lernt mit starkem Antrieb sowie ausgeprägtem Engagement, treibt notwendige Handlungen zielgerichtet voran und greift auch schwierige Herausforderungen aktiv sowie mit hoher geistiger und körperlicher Beweglichkeit auf.</p>
<p><b>Förderndes Handeln</b> Leistet Hilfe und fördert Mitarbeiter und Kollegen aus eigenem Antrieb, indem er sinnvoll Aufgaben überträgt und deren Bearbeitung begleitet und konstruktiv Feedback gibt; entkrampft schwierige Situationen mit Humor und Geduld.</p>	<p><b>Ganzheitliches Denken und Handeln</b> Handelt unter Einbeziehung der Wechselbeziehungen seiner eigenen Arbeit und der Rahmenbedingungen mit hoher Disziplin und Zuverlässigkeit und lernt mit hoher Entwicklungsbereitschaft sowie Selbstmotivation.</p>	<p><b>Impulsgebendes Handeln</b> Ermöglicht und initiiert Handlungen anderer mit aktiven Impulsen, handelt zuversichtlich und mit hohem, auch sozialem, Engagement, insbesondere bei schwierigen Herausforderungen mit Souveränität und Schlagfertigkeit.</p>	<p><b>Konsequentes Handeln</b> Handelt mit starkem Willen an Zielen und Ergebnissen orientiert mit hoher Durchsetzungskraft und Berechenbarkeit, überwindet Widerstände, Belastungen und Hindernisse beharrlich und unbeirrbar.</p>
<p><b>Teamorientiertes Handeln</b> Handelt gerne und erfolgreich mit anderen Personen, auch in Konfliktsituationen, integriert als Vorbild andere Denkweisen und kulturelle Aspekte mit Empathie und Überzeugungskraft; fördert aktiv, bedürfnisorientiert seine Teammitglieder.</p>	<p><b>Problemlösendes Handeln</b> Initiiert und realisiert Prozesse zur Bewältigung von Herausforderungen, alleine und mit anderen, erprobt dabei motiviert zukunftsweisende Lösungen; berät seine Kollegen bedürfnisorientiert und gewinnt sie für neue Aufgaben.</p>	<p><b>Erfahrungsorientiertes Handeln</b> Handelt auf Basis seines Fach- und Erfahrungswissens, baut dieses kontinuierlich aus, durchdringt objektiv und effektiv komplexe Herausforderungen mit Distanz und beurteilt sie auf Basis gefestigter Erfahrungen und Werte.</p>	<p><b>Systematisch-methodisches Handeln</b> Entwickelt auf Basis einer fundierten Analyse und eines breiten fachlich-methodischen Wissens sachlich begründete, auch innovative, Handlungskonzepte mit überprüfbaren Zielen und greift diese aktiv sowie konzentriert auf.</p>
<p><b>Kollaboratives Handeln</b> Kommuniziert mit anderen wertschätzend und mit hoher Anpassungsfähigkeit, hört aktiv zu und begegnet Einwänden sachlich und konstruktiv; initiiert und ermöglicht gemeinsames, problemlösendes Handeln; baut dabei persönliche Beziehungen auf.</p>	<p><b>Gewissenhaftes Handeln</b> Handelt verantwortungsbewusst nach bestem Wissen und orientiert an Werten; fühlt sich in andere mit Empathie ein, kommuniziert auf den Gesprächspartner angepasst und fördert eine gegenseitiges Verständnis fördernde Kultur.</p>	<p><b>Entwicklungsorientiertes Handeln</b> Begleitet andere beim Wissensaufbau sowie bei der selbstorganisierten Entwicklung ihrer Werte und Kompetenzen auf Augenhöhe mit breitem Fach- und Erfahrungswissen und mit Folgebewusstsein, auch im Netz.</p>	<p><b>Handeln mit Expertise</b> Handelt auf Basis aktuellen Fachwissens unter Einbeziehung innovativer Methoden mit fachübergreifendem Verständnis vorausschauend und planvoll; identifiziert dabei aktuelle Entwicklungen in bestehenden, aber auch in neuen Handlungsfeldern.</p>
Sozial-kommunikative Kompetenzen		Fachlich-methodische Kompetenzen	