

KOWEX® – Der neue Werteatlas

16 Werte für eine klare Orientierung in der Wertevielfalt

Genusswerte		Nutzenwerte	
<p>Kreativität</p> <p>Diesen Menschen ist es wichtig, den eigenen Einfallreichtum, die Phantasie oder das künstlerische Interesse weiterentwickeln zu können und auch aktiv kreative Entwicklungsräume im Netz zu nutzen.</p>	<p>Gesundheit</p> <p>Diesen Menschen ist es wichtig, sich körperlich oder geistig zu verausgaben, Mitmenschen durch ihre Aktivitäten mitzureißen, sowie körperliche Anerkennung und sogar Bewunderung zu erfahren.</p>	<p>Lebensstandard</p> <p>Diesen Menschen ist es wichtig, einen hohen Wohlstand zu erreichen, der sich in ihrer Karriere, aber auch im Einkommen und Vermögen oder in einer gesundheitsbewussten Lebensweise niederschlägt.</p>	<p>Sicherheit</p> <p>Diesen Menschen ist es wichtig, in relativ sicheren beruflichen und privaten Perspektiven zu leben und die eigenen Erfolge über ihr Einkommen und ihre finanzielle Absicherung anerkannt zu bekommen.</p>
<p>Bildung</p> <p>Diesen Menschen ist es wichtig, die Freude am eigenen Erkennen und Verstehen zu vertiefen, inspirierende Erlebnisse zu haben und Erfahrungen zu gewinnen, die ihren Wissenshorizont erweitern, sowie an Problemen mit Spaß zu knabbeln.</p>	<p>Beziehungen</p> <p>Diesen Menschen ist es wichtig, gute Mitmenschen zu wählen, die sie anerkennen, akzeptieren und mit denen sie sich beim aktiven Zusammenwirken wohlfühlen und Spaß haben, sowie Freundschaften aufbauen können.</p>	<p>Belohnung</p> <p>Diesen Menschen ist es wichtig, ihr Wissen und Können nutzbringend zu verwenden, eigene Ideen, Pläne oder Projekte erfolgreich umzusetzen, sich beruflich weiterzuentwickeln und dafür Anerkennung und Lob zu erhalten.</p>	<p>Gemeinnutz</p> <p>Diesen Menschen ist es wichtig, dass ihr Handeln auch Kollegen, ihren beruflichen Netzwerken sowie der Organisation nutzt und sich in Netzwerke einzubringen, sowie kreative Lösungen mit herbeizuführen.</p>
<p>Familie</p> <p>Diesen Menschen ist es wichtig, ein gutes Familien- oder Partnerschaftsleben mit gegenseitiger Akzeptanz und Gerechtigkeit zu führen und das Familienleben sowie die Beziehungen ihrer Freunde und Kollegen zu beachten und zu schätzen.</p>	<p>Ideale</p> <p>Diesen Menschen ist es wichtig, sich aktiv für ihre Ideale einzusetzen, indem sie im privaten und beruflichen Bereich Offenheit und Gerechtigkeit fördern, gemeinschaftliche Aktivitäten unterstützen, sowie konstruktive Teamarbeit forcieren.</p>	<p>Individuelle Freiheit</p> <p>Diesen Menschen ist es wichtig, von anderen Menschen unabhängig zu sein und ihren Freiraum für Weiterentwicklung und Erfolg stetig zu vergrößern, um Selbstverwirklichung und Unabhängigkeit zu erzielen.</p>	<p>Einfluss</p> <p>Diesen Menschen ist es wichtig, Einfluss und – wo nötig – Macht zu haben, um im Kleinen oder Großen proaktiv etwas zu verändern und dabei ihre Handlungsspielräume mit Netzwerken und Freundeskreisen sinnvoll zu erweitern.</p>
<p>Verantwortung</p> <p>Diesen Menschen ist es wichtig, eigenverantwortlich orientiert an der Kultur ihrer Organisation zu leben und zu handeln, sowie die Zusammenarbeit und den Austausch mit Freunden und Kollegen verantwortungsvoll zu gestalten.</p>	<p>Respekt</p> <p>Diesen Menschen ist es wichtig, auch andersartige Menschen anzuerkennen und zu respektieren, ihnen möglichst viel Verständnis und Achtsamkeit entgegenzubringen, sowie fremde Lebensverhältnisse ohne Vorurteile zu betrachten.</p>	<p>Norm und Gesetz</p> <p>Diesen Menschen ist es wichtig, Regeln zu kennen und zu respektieren, weil sie nur dann kulturelle, ökonomische und politische Fehlentscheidungen vermeiden können, nicht angreifbar sind und dominant werden können.</p>	<p>Netzwerk</p> <p>Diesen Menschen ist es wichtig, sich mit anderen für wichtige gemeinsame Ziele zu verbünden, um ihre eigenen Vorstellungen besser durchzusetzen, sowie Wertschätzung und Anerkennung der anderen zu erhalten.</p>
Ethisch-moralische Werte		Sozial-weltanschauliche Werte	